

*Ключевые сотрудники «АльфаСтрахования» получили годовой бонус, более чем в два раза превысивший прошлогодний. Для поощрения гендиректора компании Владимира Скворцова и его подчиненных акционеры «Альфа-Групп» снова увеличили долю руководства в уставном капитале компании. Однако уже в следующем году система поощрения менеджеров может измениться.*

Владимир Скворцов руководит «АльфаСтрахованием» уже 11 лет, и за это время система премирования ключевых сотрудников компании менялась неоднократно. По его словам, в какой-то момент Герман Хан, Михаил Фридман, Алексей Кузьмичев и другие акционеры компании приняли решение в качестве исключения наградить менеджеров участием в распределении прибыли соответственно их доле в уставном капитале, и со временем разовая раздача акций переросла в полноценную опционную программу.

В этом году дополнительная доля акций была вновь распределена среди всех участников программы стимулирования руководителей. Причем поощрение оказалось гораздо щедрее, чем в 2012 году: если прошлым летом доля топ-менеджеров выросла на 0,4%, то в этом году, как следует из отчета компании, она увеличилась почти на процент, с 13,53% до 14,5%.

Прошлый год был удачным для компании: чистая прибыль группы «АльфаСтрахование» выросла с 345 млн до 1,06 млрд руб. по МСФО. Сам гендиректор связывает увеличение вознаграждения не с финансовыми успехами 2012 года, а с окончанием опционной программы, которая была принята несколько лет назад.

Поощрение коснулось далеко не всех топ-менеджеров. Как удалось выяснить РБК daily, доля некоторых членов правления в сравнении с прошлым годом не изменилась. По какой схеме происходит перераспределение, в компании не уточняют.

«Не было специальных решений, что Васю нужно наградить, а кого-то другого – нет. Значит, таковы были изначальные договоренности», – прокомментировал г-н Скворцов.

Другие страховые компании предпочитают опционам бонусы. «Система бонусов

поощряет людей работать эффективно и с огоньком, причем в «РЕСО-Гарантии» она существует и для рядовых сотрудников», – уверен замгендиректора РЕСО Игорь Иванов.

Акционеры «АльфаСтрахования» в следующем году могут мотивировать сотрудников любым другим способом. «Этот вопрос пока не обсуждался акционерами, решений нет», – отметил г-н Скворцов.

**Источник:** [РБК daily](#) , 30.05.13

**Автор:** Адамчук О.