

*Комиссия правительства по законопроектной деятельности одобрила поправки в Трудовой кодекс, связанные с особенностями осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами.*

В целях совершенствования механизма осуществления трудовой деятельности на территории РФ иностранными гражданами предлагается дополнить Трудовой кодекс новой статьей 351.3, устанавливающей особенности регулирования их труда.

С иностранными гражданами может заключаться как трудовой договор на неопределенный срок, так и срочный трудовой договор.

Законопроектом в новой статье ТК предлагается закрепить:

– необходимость включения в трудовой договор с иностранными гражданами (в зависимости от административно-правового статуса указанных лиц) дополнительных сведений о разрешении на работу, патенте, разрешении на временное проживание или виде на жительство (далее – разрешительные документы);

– обязанность иностранных граждан предъявлять разрешительные документы работодателю при заключении трудового договора;

– обязанность работодателя отстранить от работы (не допустить к работе) иностранного работника в случаях приостановления или окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников, окончания срока действия разрешительных документов;

– необходимость прекращения трудового договора в случае аннулирования, приостановления или окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников, аннулирования разрешительных документов, а также окончания срока действия разрешительных документов, если новые документы не

получены в течение месяца.

Кроме того, в новой статье предусматривается обеспечение медицинской помощью иностранных работников, временно пребывающих на территории РФ. В частности, устанавливается необходимость включения в трудовой договор сведений о договоре (полисе) добровольного медицинского страхования или договоре работодателя с медицинской организацией о предоставлении платных медицинских услуг иностранному работнику.

Прописывается обязанность иностранных граждан предъявлять договор (полис) добровольного медицинского страхования работодателю при заключении трудового договора (кроме случаев, когда указанный договор (полис) оформляется за счет работодателя или работодателем заключен договор с медицинской организацией о предоставлении платных медицинских услуг иностранному работнику); а также обязанность работодателя отстранить от работы иностранного работника в случае окончания срока действия договора (полиса) добровольного медицинского страхования или договора с медицинской организацией и необходимость прекращения трудового договора, если новые документы не оформлены в течение месяца.

Кроме того, предлагается закрепить особенности временного перевода иностранных работников, установив, что временный перевод допускается на срок до одного месяца один раз в течение рабочего года при возникновении чрезвычайных обстоятельств (например, катастрофы природного или техногенного характера, несчастного случая на производстве) без учета вида трудовой деятельности, определенного разрешением на работу. Трудовой договор подлежит прекращению в случае невозможности предоставления прежней работы по окончании временного перевода, а также в случае невозможности временного перевода при возникновении чрезвычайных обстоятельств в связи с тем, что ранее иностранный работник уже переводился на другую работу в течение рабочего года.

Законопроектом также вносятся ряд уточнений в отдельные статьи Трудового кодекса, а именно:

– в статье 83 уточняется, что к обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, при которых трудовой договор подлежит прекращению, относится приведение общей численности иностранных работников в соответствие с ограничениями, установленными

правительством РФ на основании закона об иностранных гражданах;

– в статье 65 уточняется, что обязанность предъявлять при поступлении на работу работодателю страховое свидетельство государственного пенсионного страхования не распространяется на иностранных граждан, временно пребывающих в РФ и заключающих трудовой договор на срок менее шести месяцев, а обязанность предъявлять документы воинского учета не распространяется на временно пребывающих, временно или постоянно проживающих иностранных граждан.

Об этом говорится в сообщении кабмина.

**Источник:** [Экономика и жизнь](#) , 29.10.13