

Искать новую работу в следующем году в России будет значительно сложнее. Четверть основных работодателей страны снизят наем сотрудников, а 5% даже сократят персонал. Такие данные были получены РБК daily совместно с компанией Manpower в результате опроса 80 крупнейших предприятий разных отраслей экономики. Спрос на рабочую силу начал снижаться уже в 2013-м – по оценкам кадрового агентства Penny Lane Personnel, за год он упал на 10–11%.

Хрупкое равновесие

Самыми большими оптимистами оказались банкиры, страховщики и другие компании финансового сектора. Среди опрошенных его представителей только две организации заявили о сокращении найма.

Чем крупнее банк, тем более амбициозные кадровые задачи он ставит на 2014-й. «Дочка» крупного зарубежного банка «планирует активно развивать розничное кредитование, в связи с этим ожидается рост объемов подбора персонала», – признался HR-сотрудник кредитной организации. Похожими причинами свои кадровые планы объяснили и в крупном госбанке: в новом году он открывает множество новых офисов.

Юниаструм Банк (75-е место по объему активов) стал одним из немногих, у которых наем в будущем году будет скромнее, чем в этом. Вице-президент банка по персоналу Сергей Осипов объясняет это «необходимостью сокращения издержек и переориентации бизнес-усилий банка». «Мы будем опираться на своих лучших работников, давать им возможность роста», – добавляет он.

Большинство банкиров ожидают, что зарплаты в секторе будут расти темпами немного выше инфляции. Однако и здесь есть исключения, связанные с изменением внутренних правил премирования в компаниях. Например, представитель банка из топ-20 пояснил, что недавно в организации изменилась система мотивации сотрудников отделов продаж и стала напрямую зависеть от финансовой отдачи с каждого клиента. В связи с этим

произойдет небольшое снижение зарплат у части сотрудников.

Для страховой отрасли уходящий год не принес никаких потрясений, поэтому компании серьезных кадровых изменений не ожидают. «Численность персонала компании в 2013-м увеличилась на 25%, в 2014-м мы ожидаем примерно такого же прироста», – поделилась планами директор по персоналу страховой группы «СОГАЗ» Ольга Макарова.

В последнем квартале 2013-го количество вакансий в банковском и инвестиционном секторах выросло на 17%. Однако тренд в этой сфере скоро поменяется, уверена Элла Михайлова из Penny Lane Personnel. Она напоминает, что в декабре закрылись семь банков, а потому уже в марте-феврале ожидается перенасыщение на высококонкурентном рынке труда в этом секторе. Лишившимся работы (в одном только Мастер-Банке работали более 2 тыс. человек) будет сложно устроиться на новую.

Источник: [РБК daily](#) , 26.12.13, с сокращениями

Авторы: Евстигнеева А., Терновская Т., Метелица Е., Аттикова Е.