

Совет директоров «РЕСО-Гарантии» получил за 2012 г. рекордное вознаграждение – почти 1 млрд руб. На эти выплаты пришлась почти четверть всего фонда оплаты труда страховой компании.

Страховая компания «РЕСО-Гарантия» выплатила за 2012 г. «высшему руководству и членам совета директоров» вознаграждения на 942 млн руб., говорится в опубликованном вчера отчете компании по МСФО. Это составило 23,9% от всего фонда оплаты труда «РЕСО-Гарантии» за минувший год. В 2011 г. выплаты «высшему руководству и членам совета директоров» были не в пример скромнее – 271 млн руб., или 10,1% от фонда оплаты труда.

Президент «РЕСО-Гарантии» Сергей Саркисов передал «Ведомостям» через представителя, что выплаты адресованы членам совета директоров. Рост вознаграждений, по его словам, вызван «улучшением финансовых показателей» компании «за отчетный период». Чистая прибыль страховщика выросла в 2012 г. до 5 млрд руб. по сравнению с 3,5 млрд руб. годом ранее.

Как были распределены выплаты между членами совета директоров, Саркисов не говорит. «Это закрытая информация», – указывает он. «РЕСО-Гарантия» не является публичной компанией и «не разглашает финансовую и другую информацию, носящую персональный характер», поясняет Саркисов.

В состав совета директоров «РЕСО-Гарантии», работавшего до 29 апреля, входило 11 человек: 4 топ-менеджера группы, включая президента группы «РЕСО» Андрея Савельева, президента «РЕСО-Гарантии» Сергея Саркисова и гендиректора «РЕСО-Гарантии» Дмитрия Раковщика, 3 представителя миноритарного акционера – французской Аха и 4 независимых директора.

Возможно, львиная доля выплат досталась именно топ-менеджерам «РЕСО-Гарантии», входящим в совет директоров компании. По крайней мере по итогам 2011 г. сотрудники компании, входящие в совет директоров, получили зарплату в 91 млн руб. и премию в 511 млн руб. Остальные директора получили лишь 9,9 млн руб., говорится в годовом отчете «РЕСО-Гарантии» за 2011 г.

У отечественных страховщиков принято тратить на вознаграждение топ-менеджерам до 10% от прибыли по МСФО, говорит эксперт по найму персонала на страховом рынке Сергей Казюков. 24% всех затрат на зарплаты – это выдающийся результат. «Большая сумма лишь однажды была потрачена «Росгосстрахом» на премирование менеджмента перед выходом государства из капитала компании», – вспоминает Казюков. В филиалах иностранных страховых компаний сейчас бонусы топ-менеджерам практически не выплачивают, люди «работают за зарплату», добавляет он.

Даже в целом для финансового сектора это одна из рекордных выплат, при том что компания далеко не крупнейшая на этом рынке, говорит партнер ФБК Игорь Николаев: «20–30 млн руб. вознаграждения на члена совета директоров уже считается очень неплохим показателем, почти по 100 млн на человека платили совсем немногие». Аналогично большие бонусы получили по итогам убыточного 2010 года 10 членов правления Банка Москвы (в общей сумме – 1,4 млрд руб.), перед тем как банк в феврале 2011 г. был поглощен ВТБ. У Сбербанка базовое вознаграждение директора – 4,2 млн руб. в год с надбавками за членство в комитете (10%) и руководство им (20%).

«РЕСО-Гарантия» – страховая компания. Крупнейшие владельцы: братья Сергей и Николай Саркисовы (60%), Аха (36,7%). Финансовые показатели (МСФО, 2012 г.): страховые премии – 55,2 млрд руб., страховые выплаты – 30,6 млрд руб., чистая прибыль – 5,03 млрд руб.

Сколько заработали директора страховых компаний

	ВЫПЛАТА	СКОЛЬКО ЧЕЛОВЕК	ПЕРИОД
РЕСО	942 млн руб.	10	2012 г.
Альянс	186 млн руб.	нет данных*	2012 г.
Согаз	23 млн руб.	7	2011–2012 гг.

* ВЫПЛАТЫ КЛЮЧЕВОМУ УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ ПЕРСОНАЛУ, ВКЛЮЧАЯ 5 ЧЛЕНОВ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ИСТОЧНИКИ: ОТЧЕТЫ КОМПАНИЙ ПО МСФО, РСБУ

История [Ведущих](#), № 78, 07.05.13