

*Более четверти россиян считают престижным работать в сфере страхования и финансов, прежде всего потому, что страховые компании – ответственные работодатели и зарплата в этой сфере выше, чем в других отраслях. Об этом свидетельствуют результаты совместного всероссийского опроса Национального агентства финансовых исследований (НАФИ) и ОАО «СГ МСК», проведенного в ноябре 2013 г.*

Страхование и кредитно-финансовая сфера считаются одними из самых престижных для трудоустройства (28% россиян считают ее таковой). По этому показателю она уступает только добывающей отрасли (59%). Наиболее лояльны к финансовой отрасли молодые россияне (от 18 до 24 лет), как правило, учащиеся и студенты, а также представители старшей возрастной группы (от 45 до 59 лет). Необходимо отметить, что кредитно-финансовые и страховые организации чаще оцениваются как престижные жителями обеих столиц – 42% против 24–31% в других городах и населенных пунктах.

Более половины наших сограждан (54%) считают страховые компании ответственными работодателями. Это мнение наиболее распространено среди жителей городов-миллионников (70%) и среди молодежи до 25 лет (61%).

57% респондентов утверждают, что зарплаты работников страховых компаний выше, чем в других отраслях. Чаще всего склонны к такому мнению жители обеих столиц (72%), а также опрошенные в возрасте от 45 до 60 лет (66%). 44% не согласны с таким мнением о страховщиках.

53% опрошенных согласились с тем, что в страховую компанию можно удачно устроиться только при наличии связей и знакомств. В основном так думают респонденты с низким уровнем образования (66%) и жители крупных городов (58–59%).

54% россиян не согласны с утверждением, что работа в страховой компании противоречит нравственным и моральным принципам. 46%, напротив, считают именно так. Молодые люди от 25 до 34 лет (54%) и жители Москвы и Санкт-Петербурга (55%) чаще остальных сетуют на то, что сотрудники страховых компаний вынуждены поступать нечестно.

– Масштаб бизнеса, а также ответственность за принимаемые риски делают страховые компании одними из лучших работодателей в финансовом секторе экономики. Неудивительно, что престижность работы в страховой отрасли растет: число соискателей на ряд вакансий в нашей компании за 9 месяцев 2013 года выросло практически вдвое по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, – говорит Анна Фриде, директор департамента по работе с персоналом ОАО «СГ МСК».

Помимо достойной оплаты труда страховые компании предоставляют уникальную возможность для профессионального роста, ведь страхование востребовано практически во всех секторах экономики, а также серьезный потенциал для развития карьеры внутри самой компании.

– С развитием бизнеса мы сделали ставку на рост специалистов внутри компании. Для этого СГ МСК обладает необходимыми ресурсами и современной системой мотивации. И думаю, что мы на верном пути: данные рынка труда свидетельствуют о том, что соискатели делают свой выбор в пользу крупных, надежных компаний, которые могут предоставить возможность для карьерного роста в рамках новых проектов и направлений бизнеса, – подчеркнула А.Фриде.

Инициативный всероссийский опрос НАФИ проведен в ноябре 2013 г. Опрошено 1600 человек в 140 населенных пунктах в 42 регионах России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

Источник: [НАФИ](#), 11.11.13