



*Внедрение проектов по защите здоровья сотрудников будет нести реальную пользу только в том случае, если компании будут проводить оценку эффективности профилактических мер. Лишь при тщательном анализе и исправлении обнаруженных недочетов возможен позитивный эффект от инвестиций в здоровье сотрудников.*

«Чтобы инвестиции в программы по поддержанию здоровья персонала приносили ощутимые плоды, нужно проверять их целесообразность на практике. Внедрение проектов по защите здоровья сотрудников будет полезно только тогда, когда будет оцениваться эффективность профилактических мер, – комментирует Егор Сафрыгин, директор по маркетингу «АльфаСтрахование Медицина». – Оценить принимаемые меры помогут доказательная медицина и прогнозирование результатов клинических исследований. Сегодня важно не просто обеспечить сотрудника медицинской страховкой, а выстроить систему, разработать программу по управлению здоровьем».

Капиталовложения в охрану труда и здоровья имеют положительный эффект не только для работников, но и для работодателей. Исследование «Оценка эффективности профилактических стратегий в организации: как использовать опыт специалистов стран ЕС», представленное в рамках круглого стола «Инвестиции в здоровье персонала как элемент устойчивого развития. Международный опыт и российская практика», показало, что инвестиции в программы по охране здоровья персонала увеличивают лояльность и работоспособность сотрудников компаний только в том случае, если доказана эффективность и целесообразность этих программ.

Автор исследования Мазитова Наиля Наилевна, доктор медицинских наук, профессор кафедры медицины труда, гигиены и профпатологии ФМБЦ им. А.И. Бурназяна, акцентировала внимание на том, что при планировании проектов управления здоровьем работников необходимо уделять пристальное внимание не только их разработке, но и мониторингу их эффективности. Результаты исследования были представлены в ходе заседания Комитета по человеческим ресурсам Ассоциации менеджеров России (АМР), прошедшего в рамках совместного проекта «АльфаСтрахования» и АМР «Здоровье персонала». Мероприятие было приурочено к Всероссийской неделе охраны труда в Сочи.

В рамках исследования был также рассмотрен вопрос о методах доказательной медицины. Она пока не получила должного распространения в отечественной медицинской практике. В России эффективность программ профилактики определяется на основании теоретических показателей выбранных программ, а не на исследовании результатов практического применения конкретных мер на предприятии. Однако значимость практического подхода неоспорима – достоверную эффективность той или иной стратегии можно выявить только опытным путем.

Сегодня на проведение заведомо некорректно организованных исследований с сомнительной или недоказанной эффективностью тратятся колоссальные средства. При этом наблюдается дефицит квалифицированных практикующих специалистов, способных качественно проанализировать результаты клинических исследований на основе методов доказательной медицины. Ситуация также усугубляется нехваткой врачей-исследователей, которые могут грамотно спланировать научную работу и внедрить эффективные стратегии в практику.

Проект «Здоровье персонала», направленный на распространение инновационных HR-практик социально ответственного ведения бизнеса, получил федеральную поддержку в 2015 году. Миссией совместного проекта «АльфаСтрахования» и Ассоциации менеджеров России является повышение прозрачности и конкурентоспособности российских компаний, а также укрепление общественного доверия к бизнесу. Целью проводимых мероприятий является обмен лучшим опытом, а также разработка и внедрение современных решений, снижающих уровень заболеваемости и повышающих эффективность деятельности сотрудников различных уровней.

Информация предоставлена компанией

Источник: [Википедия страхования](#) , 29.04.15