

*Каждый пятый специалист по подбору персонала обращает внимание на внешний вид и, в частности, на вес соискателя при приеме на работу. К такому выводу пришли специалисты Аналитического центра «АльфаСтрахование», которые провели исследование в рамках проекта «HR Lab. – Лаборатория HR Инноваций».*

В опросе «АльфаСтрахование» приняли участие сотрудники HR-отделов и работники 90 российских компаний с оборотом от 100 млн руб. в год. Исследование показало, что 20% работодателей обращают внимание на вес соискателя при приеме на работу. Среди сотрудников HR-служб, для которых данный фактор имеет значение, 90% готовы дискриминировать человека с лишним весом. В остальных случаях на первый план все же выходят профессиональные навыки человека, его образование, умение общаться, заинтересованность в работе в данной компании и другие объективные факторы.

Данные исследования говорят о том, что за последние четыре года ситуация с дискриминацией по внешним данным при приеме на работу улучшилась. В 2012 г. портал SuperJob установил, что 36% (каждый третий) работодателей действительно обращали внимание на наличие у потенциального сотрудника лишнего веса и при равных условиях выбрали бы стройного и подтянутого кандидата. В 2012 г. дискриминацию по весу на работе отмечали 43% женщин и 28% мужчин. Негативное отношение к людям с избыточным весом чаще отмечала молодежь до 24 лет.

Результаты опроса «АльфаСтрахование» показали, что хотя бы раз вес «помешал» 31% женщин и лишь 17% мужчин. Этот показатель также лучше результатов исследования 2012 г. Между тем люди, набравшие лишние килограммы уже в ходе работы в своей компании, в 87% случаев вынуждены были перевестись из отделов по работе с клиентами и с позиций, требующих проведения переговоров, а также с ресепшн. 19% от общего числа опрошенных «АльфаСтрахование» сотрудников обоих полов заявили, что связывали отказы в приеме на работу со своей полнотой, но не исключали и другие причины (недостаточную квалификацию, неподходящее образование, плохое владение иностранным языком и др.)

«В целом человек с лишним весом может устроиться на такую же работу, что и стройный, однако не стоит забывать, что лишний вес является угрозой для здоровья, поэтому как бы лояльно к вам не относился работодатель, о своем внешнем виде стоит заботиться прежде всего ради самого себя, — говорит Егор Сафрыгин, директор департамента маркетинга «Медицина» Группы «АльфаСтрахование». — Образование, навыки, профессиональный опыт — вот то, на что в первую очередь обращают внимание квалифицированные сотрудники HR служб в ходе собеседования. Если компания ищет сотрудников с определенными внешними данными, это должно быть прописано в вакансии. Также поддержание здоровья сотрудников, их нормального веса, прививание правильных пищевых привычек — является важной задачей ответственного работодателя. Это поможет не только повысить лояльность сотрудников, но и даст компании возможность сэкономить на больничных листах. В этом «АльфаСтрахование» готова помогать своим клиентам с помощью специально разработанных программ».