



В начале нового учебного года компания «Росгосстрах» продолжила реализацию стипендиальной программы. Именные стипендии компании назначаются детям рядовых работников филиалов, которые успешно поступили и обучаются на бюджетных дневных отделениях вузов и колледжей по специальностям, востребованным на страховом рынке.

Особое внимание при отборе кандидатов уделяется степени социальной защищенности, а также успехам родителей в выполнении задач, стоящих перед компанией. При этом преимуществом при назначении стипендии предоставляется студентам из неполных семей, не имеющим других источников материальной поддержки, проживающим в общежитиях в отрыве от семьи и проч.

Первоначальный отбор и оформление представлений на кандидатов и их родителей осуществляло руководство филиалов компании. Стипендиальная комиссия под председательством первого вице-президента компании «Росгосстрах» Дмитрия Маркарова рассмотрела представления, поступившие из 33 регионов России. По итогам отбора приказом по компании назначены именные стипендии студентам на период с сентября по декабрь. Дипломы именных стипендиатов высланы для вручения в филиалах, в подразделениях которых также будет организована практика студентов – именных стипендиатов компании.

Стипендиальная программа компании «Росгосстрах» давно стала одной из самых массовых программ целевой социальной поддержки российского студенчества. Одна из ключевых задач программы – забота о будущем кадровом потенциале российской экономики. За последние пять лет «Росгосстрах» назначил более 500 именных стипендий для лучших студентов из сотен учебных учреждений Российской Федерации от Хабаровска до Санкт-Петербурга. Лучшие стипендиаты получили шанс начать свою страховую карьеру в крупнейшей российской страховой компании.

Продолжение стипендиальной программы планируется в 2013 году.

Источник: www.wiki-ins.ru, 14.09.12