

18 декабря 2017 в Москве состоялся Всероссийский форум «HR-Итоги года 2017», участники которого подвели итоги уходящего 2017 года и обозначили перспективы развития и передовые тренды в управлении персоналом компании.

Бодрящие и жизнеутверждающие ритмы африканских барабанов, которыми огласился зал перед началом конференции, не только зарядили делегатов форума позитивом, но и задали командный дух всему мероприятию. Став частью большого импровизированного оркестра топ-менеджеры и HR-директора крупнейших российских компаний прониклись духом единения и настроились на командный дух мероприятия.

Деловая часть Всероссийского форума HR-Итоги 2017 состояла из трех тематических блоков, каждый из которых включал выступления спикеров и дискуссию с аудиторией. В рамках первого тематического блока Форума, который был озаглавлен организаторами как «HR будущего: как контекст влияет на эффективность управления персоналом?» делегаты заслушали доклады Ирины Ефимчук («НЛМК»), которая рассказала об опыте и целесообразности внедрения на предприятии новых технологий и инструментов HR-менеджмента, Крутикова Кирилла («Северная Генерирующая Компания»), в которой спикер поделился своим опытом и видением основных трендов по успешной работе с персоналом, Анны Гетманской («СКОЛКОВО»), которая презентовала проект «Глобальное образование» — государственную программу финансирования обучения за границей для граждан России, поступивших в один из ведущих зарубежных университетов, благодаря которой отечественные предприятия имеют возможность нанять в будущем высококвалифицированных специалистов, обладающих передовыми и новаторскими знаниями. В докладе Островского Александра («Агентство Стратегических Инициатив») была раскрыта проблематика и перспективы работы сотрудников дистанционно. Заключительное выступление первой сессии Кадрия Кот (SMART HUMANS SOLUTIONS) было посвящено рассмотрению основных принципов методологии agile.

Второй блок Форума был посвящен технологиям. Спикеры и делегаты обсудили существующие проблемы, возможности и перспективы диджитализации при подборе персонала. Своим опытом и наработками поделились представители «ВЕЛЕС КАПИТАЛ»), SAP СНГ, «АШАН», CITIBANK. Оживленную дискуссию вызвали наработки, представленные Ольги Тарасовой («АШАН») и доклад Валентины Ватрак (RAMBLER&Co), которая рассказала о трансформации HR-функции в будущем.

Заключительный блок Форума был посвящен теме «HUMAN TO HUMAN. Как продвигается внедрение культуры эффективности в России, и какие тенденции будут развиваться в 2018 году?». Делегатам для размышления и обсуждения были представлены основные HR-тренды наступающего 2018 года (представитель компании PwC) и аналитикой рынка труда уходящего 2017 года (Александр Ветерков, «РДВ МЕДИА»). Татьяна Ананьева («АПОСТРОФ-МЕДИА») увлекла аудиторию исследованием уникальных бенефитов в российских и международных компаниях. Татьяна Тангишева (BIOCAD) поделилась с аудиторией опытом внедрения философии управления проектами KANBAN/

Деловая часть Форума завершилась интерактивной визуальной сессией с Ольгой Цаплиной (SCRIBER CARDS), во время которой участники имели возможность подытожить и систематизировать всю полученную в ходе насыщенной программы

информацию.

После деловой части Форума делегаты могли насладиться общением в неформальной обстановке фуршета. Приятным дополнением вечера была развлекательная программа, и, конечно же Большая Новогодняя Лотерея с подарками от организаторов и партнеров мероприятия.

Источник: Википедия страхования, 28.12.2017