

Директор корпоративного университета «Согласия» Елизавета Давкова 25 ноября представила на премии HR-TOP 2025 в Новосибирске программу «Я – вовлекающий руководитель». Проект занял третье место в номинации Heart of the team, где оцениваются лучшие практики по вовлеченности и культуре признания.

Запущенная для среднего звена руководства, программа продемонстрировала впечатляющие результаты уже в первый год реализации. Индекс лояльности (eNPS) в командах обученных менеджеров достиг рекордных 97%, а общая вовлеченность персонала поднялась до 93,3%. Особенно значимо снижение текучести кадров среди сотрудников, чьи руководители прошли обучение, – показатель составил всего 10% за три года действия проекта.

«Наши результаты подтверждают: инвестиции в развитие руководящего состава напрямую влияют на бизнес-показатели», – подчеркивает Елизавета Давкова. – «Когда управленец владеет инструментами вовлечения, это трансформирует рабочую атмосферу и повышает эффективность команд».

В рамках инициативы около 120 менеджеров провели как минимум одну вовлекающую беседу с подчиненными, причем 86% из них отметили высокую эффективность этого формата. Доля руководителей, регулярно проводящих адаптационные встречи, выросла с 58% до 79%, а количество менеджеров, разрабатывающих индивидуальные планы развития для сотрудников, увеличилось на 20%.

Успех программы подтвержден независимой оценкой – в 2025 году «Согласие» получило сертификат «Отличное место для работы». Развитие проекта продолжается: в планах компании – запуск сокращенного трека для новичков на руководящих должностях и внедрение системы диагностики для персонализированного обучения.

## ***Википедия страхования***