

**«Ингосстрах», один из лидеров рынка страхования в России, занял первое место в номинации «Погружение в профессию: как стажировки становятся мостом к успешной карьере» в рамках Всероссийского кадрового форума Министерства труда, на котором были представлены лучшие практики трудоустройства молодежи.**

Главная цель конкурса — выявление и тиражирование лучших практик молодежного трудоустройства, а условие участия — реализованные успешные кейсы. Всего на конкурс было подано 1055 заявок из 77 регионов. Победителями и призерами стали 129 организаций, включая «Ингосстрах». В составе экспертного жюри выступали представители министерств, ведомств, общественных организаций, крупнейших работодателей и экспертов по рынку труда.

«Программа стажировки «Ингосстраха» — уникальный инструмент, дающий возможность не только молодым специалистам познакомиться с компанией и попробовать себя в разных направлениях, но и нам как работодателю — раскрыть их потенциал и взрастить настоящих профессионалов на основе наших корпоративных ценностей. С первых дней стажеры становятся важной частью большого и слаженного механизма страхового бизнеса, погружаются во все процессы в качестве полноценных специалистов и работают с реальными кейсами. Такой подход наглядно демонстрирует, что наша работа может быть интересной, страхование — разноплановым, а корпоративная среда — местом с многогранными возможностями для роста, как профессионального, так и личного», — отмечает Дмитрий Попов, заместитель генерального директора по ДМС «Ингосстраха».

«В компании выстроена планомерная система взаимодействия с молодыми специалистами. Активность «Ингосстраха» в сфере популяризации страховых профессий среди молодежи все чаще отмечается не только участниками кадрового рынка, но и министерствами, ведомствами и отраслевыми сообществами. Победа в конкурсе, организованном Министерством труда Российской Федерации — это новый уровень признания заслуг «Ингосстраха», — делится Виктория Невская, директор по персоналу «Ингосстраха».

«Привлечение, трудоустройство, адаптация и развитие молодых талантов — системная и кропотливая работа, направленная на обеспечение кадровой защищенности и перспективного развития компании. В следующем году мы намерены продолжать работать над качественным развитием молодых специалистов и повышении конверсии в штат. Уверена, благодаря команде — у нас все получится», — комментирует Виктория

Таланова, начальник управления «Корпоративный университет».

Википедия страхования, 12.12.2025 г.