

Работодатели могут расширить социальный пакет страхованием долгосрочного ухода

СберСтрахование запускает программу страхования долгосрочного ухода для корпоративных клиентов. Полис предназначен для тех случаев, когда сотруднику из-за травмы или серьёзной болезни может потребоваться длительное восстановление и помощь в медицинских и бытовых вопросах.

Инсульт, перелом позвоночника, деменция, болезнь Альцгеймера и другие заболевания и травмы могут привести к потере возможности заботиться о себе самостоятельно на длительный период. Полис покрывает услуги сиделки и медсестры. Также в программу включена консультация профильного специалиста и обследования, которые помогают определить необходимый уровень помощи и выбрать оптимальный формат восстановления — дома или в специализированном учреждении, включая стационар. Если пациент не способен самостоятельно добраться до клиники, страховщик организует трансфер.

Период оказания помощи при наступлении страхового случая составляет от одного года. При непрерывном продлении участия в программе её условия улучшаются: срок оказания долгосрочного ухода увеличивается каждые четыре года: с пятого года страхования — до 2 лет, а с девятого — до 3 лет. Кроме того, застрахованный получает возможность пройти дополнительные обследования: чекапы, консультации узкопрофильных специалистов, генетические тесты, — даже если страховой случай не наступил.

Стоимость программы зависит от количества застрахованных и их возраста, минимальная цена составляет 2800 рублей в год на одного человека. Если застрахованный специалист примет решение о смене работы, но захочет сохранить участие в страховой программе и накопленный период ухода, он сможет сделать это на индивидуальных условиях.

Наталья Харина, директор медицинского страхования СберСтрахования: «В процессе восстановления важно учитывать не только медицинские показания, но и индивидуальные потребности каждого человека. Поэтому наша программа ориентирована на персонализированный подход, который включает медицинское сопровождение и помощь в бытовых вопросах. Мы стремимся поддерживать людей не

только в период заболевания или получения травмы, но и на протяжении всего периода восстановления, обеспечивая внимательную заботу и комфорт в сложный для них момент. Наша задача — освободить сотрудника и его семью от организационной рутины и стресса при выборе метода оптимального восстановления. Кроме того, предлагая подобные страховые решения, работодатели демонстрируют сотрудникам свою социальную ответственность, что способствует повышению лояльности и доверия коллектива».

Википедия страхования, 24.12.2025 г.