

## **Росгосстрах: директор филиала в Свердловской области вошел в топ-100 лучших менеджеров Урала**

Директор филиала Росгосстраха в Свердловской области Николай Гузий вошел в топ-100 лучших управленцев Урала — престижный рейтинг, который определяет наиболее эффективных руководителей компаний и предприятий различного профиля. Методология рейтинга основана на принципе «лучшие выбирают лучших»: в ходе экспертного голосования топ-менеджеры оценивали достижения коллег в своих функциональных направлениях. Учитывались такие критерии, как вклад в развитие компании, деловая репутация, а также ряд специализированных критериев. Вошедшие в топ-100 менеджеры, по мнению представителей профессионального сообщества, являются лидерами по функциональным направлениям в своих отраслях.

Рейтинг «ТОП-100 российских менеджеров. Регионы» в Свердловской области был сформирован впервые. Организаторы — Ассоциация менеджеров России при поддержке издательского дома «Коммерсантъ» — создавали его на базе флагманского проекта «Топ-1000 российских менеджеров», который проводится ежегодно с 2001 года.

Региональный рейтинг включал семь функциональных и 13 отраслевых направлений.

Подавляющее большинство вошедших в него составляют высшие руководители — в топ-100 вошли 67 таких управленцев. В числе лучших функциональных менеджеров — десять коммерческих директоров, шесть директоров по развитию, по пять финансовых директоров и директоров по маркетингу, четыре руководителя по персоналу, а также три директора по логистике и цепям поставок. Николай Гузий вошел в число лучших высших руководителей финансового сектора в Свердловской области, став в нем единственным представителем страховой отрасли.

Как отметили организаторы, запуск рейтингов «Топ-100 российских менеджеров. Регионы» — важный шаг для развития управленческого потенциала нашей страны. Выявление и поддержка лучших руководителей на местах — залог формирования сильной, инновационной и конкурентоспособной экономики. Управленцы, набравшие максимальное количество баллов в своих функциональных направлениях в рейтинге, получают сертификаты на обучение в одной из крупнейших бизнес-школ страны.

## **Росгосстрах: директор Нижегородского филиала вошел в топ-100 лучших менеджеров региона**

Директор филиала Росгосстраха в Нижегородской области Сергей Москаленко вошел в топ-100 лучших управленцев региона — составленный впервые престижный рейтинг, который определяет наиболее эффективных руководителей компаний и предприятий различного профиля. Победителей выбирают коллеги по рынку: они голосуют и оценивают достижения кандидатов в своих функциональных направлениях, учитывая их вклад в развитие компании, деловую репутацию и другие критерии.

Как отметили организаторы из Ассоциации менеджеров России, запуск рейтингов «Топ-100 российских менеджеров. Регионы» — важный шаг для развития управленческого потенциала нашей страны. Выявление и поддержка лучших руководителей на местах — залог формирования сильной, инновационной и конкурентоспособной экономики. Управленцы, набравшие максимальное количество баллов в своих функциональных направлениях в рейтинге, получают сертификаты на обучение в одной из крупнейших бизнес-школ страны.

Сергей Москаленко считает, что попадание в рейтинг лучших менеджеров региона — важный момент в целом для компании. «Это признание управленческой команды, усиление бренда Росгосстраха и рост его узнаваемости в регионе, доступ к деловой элите области, а также новые возможности партнерства и масштабирования бизнеса», — подчеркнул директор Нижегородского филиала РГС.

## **Росгосстрах: заместитель директора Петербургского филиала удостоен почетного знака «За социальное партнерство»**

Заместитель директора филиала Росгосстраха в Санкт-Петербурге и Ленинградской области по добровольному медицинскому страхованию Виктор Посохов награжден почетным знаком «За социальное партнерство». Награда учреждена Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования и вручается представителям бизнеса и власти, наладившим конструктивные и взаимовыгодные отношения с образовательными учреждениями и органами управления образованием.

Церемония вручения состоялась в конференц-зале Санкт-Петербургского государственного университета при участии представителей профсоюзных ячеек факультетов. На торжественное мероприятие был приглашен директор филиала Росгосстраха в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Кирилл Павлов. Он поблагодарил организаторов за высокую оценку профессионализма Виктора Михайловича Посохова и всей страховой компании в целом, а также за эффективное взаимовыгодное сотрудничество, которое продолжается уже много лет.

Межрегиональная организация профсоюза образования защищает социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников образования. С 2014 года Росгосстрах является неизменным победителем ежегодных конкурсов по отбору страховых компаний и надежным страховщиком по ДМС для почетных сотрудников, профессоров, работников и членов профсоюза СПбГУ. Предлагаемые Росгосстрахом программы добровольного медицинского страхования и сервис по организации медицинских услуг признаны лучшими среди конкурентов.

### **Росгосстрах: команда Нижегородского филиала получила награду за вклад в донорство**

Начальник управления корпоративных продаж Нижегородского филиала Росгосстраха Татьяна Горшкова получила благодарственное письмо из рук главного врача Нижегородского областного центра крови Сергея Абрамова в знак признательности за помощь и активное содействие в проведении донорских акций. Торжественная церемония в рамках проекта «Донорство — стиль жизни» состоялась 20 апреля на площадке Корпоративного университета правительства Нижегородской области (КУПНО) и была приурочена к Национальному дню доноров крови.

Как рассказала сотрудник управления корпоративных продаж филиала РГС Наталья Меркушина, в этом году исполнился ровно год, как нижегородские госстраховцы стали донорами на регулярной основе: раз в квартал они дружной командой идут на донацию. И если изначально эта команда состояла всего из четырех человек, то сейчас в рядах доноров уже 17.

«Призыв нашей компании к добрым делам нашел живой отклик в сердцах каждого из

моих коллег: с этого и начался наш путь в донорство, — рассказывает Наталья Меркушина. — В этот раз все вместе мы сдали 5,5 литров крови. Мы даже разработали свою стратегию для повышения гемоглобина: это специальная диета из продуктов, богатых железом. Лично я добавляю к ней масло из ядер грецких и кедровых орехов, семян конопли и льна — в этом мне помогает моя подруга. Участвуя в акциях по сдаче крови, мы на деле доказываем, что корпоративная социальная ответственность и человеческое участие идут рука об руку, объединяя людей вокруг важной цели — спасения жизней».

«Страхование — это не просто бизнес, а помощь людям в трудной ситуации. «На этом принципе и строится социальная миссия нашей компании», — говорит директор филиала Росгосстраха в Нижегородской области Сергей Москаленко. — Я горжусь своими коллегами, умеющими сострадать и готовыми отдать частицу себя — свою кровь — ради других людей. И мы не устаем повторять, что Росгосстрах — всегда рядом, когда это действительно важно».

### **Сбер: Ростислав Павлов возглавил индустрию здоровья**

В должности вице-президента Ростислав Павлов будет отвечать за стратегическое развитие и усилит команду растущей индустрии здоровья Сбера. В числе ключевых задач — формирование и реализация долгосрочной стратегии направления, развитие цифровых медицинских сервисов, в том числе на базе искусственного интеллекта, внедрение технологических решений для повышения доступности и качества медицинской помощи.

Развитие индустрии здоровья — стратегический приоритет Сбера. Цифровые сервисы и решения на основе искусственного интеллекта помогают врачам в ежедневной работе, делают медицинскую помощь персонализированной и своевременной для миллионов людей в любом регионе страны.

Ростислав Павлов — российский хирург-онколог с опытом управления и реализации масштабных проектов на стыке медицины и технологий. До прихода в Сбер он занимался цифровой трансформацией медицинских учреждений: внедрял сквозные ИТ-решения, телемедицину, системы на базе искусственного интеллекта и развивал дата-инфраструктуру.

Сергей Жданов, Старший управляющий директор, директор Центра индустрии здоровья Сбера сфокусируется на инновационном развитии, новых направлениях бизнеса и крупных проектах индустрии.

**Василий Виноградов назначен руководителем омских шинных активов холдинга «Кордиант»**

Производственную площадку холдинга «Кордиант», расположенную в Омске, с 15 апреля возглавляет Василий Виноградов. Он назначен гендиректором завода по выпуску грузовых шин АО «Омскшина» и директором филиала АО «Кордиант» в городе Омске («Кордиант-Восток»). Об этом сообщает пресс-служба холдинга.

Известно, что Виноградов сменил на посту Ларису Гришину, которая руководила шинными активами холдинга с 2013 года. Она приняла решение его покинуть.

Василий Виноградов более 20 лет работал в компании «Северсталь», где прошел путь от слесаря-ремонтника до гендиректора компании «Северсталь Стальные решения».

По словам топ-менеджера, в число задач, поставленных перед омской площадкой, входят повышение производственной эффективности, вывод качества продукции на новый уровень и укрепление социальной и экономической значимости предприятий для региона.

Информация получена из открытых источников

Википедия страхования, 24.04.2026 г.