Значение страхования и перестрахования для экономики России, карьерные возможности для молодых специалистов и востребованные в отрасли специальности, требующие тщательной профессиональной подготовки и особой квалификации, рассмотрела директор по персоналу Российской Национальной Перестраховочной Компании (РНПК) Марина Павлова на открытой лекции для студентов Финансового университета при Правительстве РФ. Встреча прошла в рамках работы РНПК с вузами по привлечению в отрасль молодых квалифицированных кадров 16 сентября 2026 года на площадке университета в Москве.

Сегодня в РНПК работают десятки профессионалов высочайшей квалификации и уникальных специальностей – андеррайтеры, актуарии, риск-инженеры, аналитики, специалисты по урегулированию убытков и многие другие. За их плечами – образование в крупнейших финансово-экономических и технических вузах страны и многолетний опыт работы. Компания видит одной из ключевых своих задач сохранение и преумножение человеческого капитала, в том числе за счет привлечения и вклада в обучение молодых специалистов.

«Как перестраховщик национального масштаба и компания с уникальным положением на рынке мы сегодня чувствуем ответственность не только за укрепление собственного кадрового капитала и потенциала, но и за повышение престижа работы в отрасли в целом, обеспечение ее лучшими кадрами, – отметила Марина Павлова. – Поэтому мы активно поддерживаем молодых специалистов, стремящихся связать свою жизнь с нашей динамичной отраслью и считаем сотрудничество с ведущими финансово-экономическими вузами критически важным инструментом для формирования нового поколения экспертов, способствующих развитию финансового сектора России».

Она также отметила, что обеспечение лучших условий для работы, формирование комфортной и продуктивной рабочей среды являются одними из ключевых приоритетов РНПК. При этом эффективность в компании определяется такими базовыми ценностями коллектива национального перестраховщика как профессионализм и лидерство, порядочность и ответственность, команда и единство, прогресс и развитие.

В ходе лекции в открытом живом диалоге участники встречи обсудили возможности трудоустройства, особые требования к кандидатам, уровень оплаты труда в страховой

отрасли, а также рассмотрели конкретные примеры успешного построения карьеры сотрудников на примере специалистов компании.

За 10 лет развития с момента создания РНПК закрепила за собой статус флагмана российского перестрахования, во многом благодаря высокой экспертизе и эффективной работе своих сотрудников. Взаимодействие с вузами, система непрерывного обучения и повышения квалификации, комфортные условия труда обеспечивают высокий кадровый потенциал и помогают национальному перестраховщику оставаться в лидерах среди работодателей финансового сектора экономики. По итогам 2025 года РНПК стала финалистом рейтинга работодателей России по версии платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, а также была отмечена как «Отличное место для работы» по результатам исследования компании HappyJob.

Википедия страхования, 18.09.2026 г.